

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Иркутская область  
Муниципальное образование «город Свирск»  
**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**

**П Р И К А З**

от 25 октября 2021 года

№ 140

О необходимой вакцинации работников  
образовательных организаций

На основании подпункта 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», пункта 2 статьи 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», пункта 18.3 СП 3.1.3.2.3 146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней», приказа Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемиологическим показаниям», постановления Главного государственного врача по Иркутской области от 15 октября 2021 года № 69 «О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Иркутской области по эпидемическим показаниям»,  
**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Всем работникам МКУ «Центр развития образования города Свирска» пройти обязательную вакцинацию в срок до 26 октября 2021 года.
2. Всем руководителям образовательных организаций:
  - 1) организовать в срок до 26 октября 2021 года 100%-ную вакцинацию работников образовательных организаций, за исключением, только тех работников, которые имеют медицинскую справку о невозможности вакцинироваться по состоянию здоровья и справку о наличии антител (основание для издания нормативно-правового акта: постановление Главного государственного санитарного врача Иркутской области, подпункт 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», пункта 2 статьи 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»);
  - 2) при отказе работника образовательной организации от вакцинации, уведомить каждого работника о возможности отстранения его от работы до прохождения профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на основании пункта 2 статьи 5 Федерального закона

от 17 июля 1998 года № 157-ФЗ, абзаца восьмого части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) ознакомить работников, которые подлежат вакцинации с нормативно-правовым актом под роспись;

4) в случае отсутствия у Вас документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку и в случае отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины, необходимо издать нормативно-правовой акт об отстранении работника без сохранения заработной платы (образец приказа прилагается).

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения:

1. Информационная справка об обязательной вакцинации на 3 листах в 1 экз.;

2. Памятка для работодателей об обязательной вакцинации работников на 1 листе в 1 экз.;

3. Образец приказа об отстранении от работы на 1 листе в 1 экз.

Начальник отдела образования



М.И. Орлова

## ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ВАКЦИНАЦИИ

В связи с принятием Главным государственным санитарным врачом по Иркутской области постановления от 15 октября 2021 года № 69 «О проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отдельным категориям (группам) граждан в Иркутской области по эпидемическим показаниям» на территории Иркутской области профилактические прививки по эпидемическим показаниям против коронавирусной инфекции (COVID-19) проводятся гражданам, подлежащим вакцинации, в том числе обязательной, включая следующие категории:

- 1) работники медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания и многофункциональных центров;
- 2) государственные гражданские и муниципальные служащие;
- 3) обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет;
- 4) работники организаций общественного питания;
- 5) работники торговли продовольственными и непродовольственными товарами;

- 6) работники организаций туристской индустрии;
- 7) работники предприятий промышленности и транспортных организаций;

- 8) работники организаций в сфере бытового обслуживания.

- 9) работники организаций по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей;

- 10) лица в возрасте 60 лет и старше;

- 11) лица, проживающие в организациях социального обслуживания;

- 12) работники организаций транспорта и энергетики,

- 13) лица, работающие вахтовым методом;

- 14) волонтеры;

- 15) работники организаций сферы предоставления услуг.

Обязательной вакцинации не подлежат лица, имеющие документально подтвержденные противопоказания к профилактической прививке против коронавирусной инфекции (COVID-19).

В срок до 25 ноября 2021 года необходимо обеспечить проведение профилактических прививок первым компонентом или однокомпонентной вакциной, в срок до 25 декабря 2021 года обеспечить проведение профилактических прививок вторым компонентом вакцины работников, сотрудников.

Согласно Рекомендациям Минтруда России и Роспотребнадзора, направленным письмом Минтруда России от 23 июля 2021 года № 14-4/10/П-5532, в случае принятия главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям работодателю необходимо:

1. Определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению Главного государственного санитарного врача по Иркутской области.

2. Издать приказ об организации проведения профилактических прививок. В приказе необходимо указать:

сведения о необходимости вакцинации;

сроки прохождения вакцинации и предоставления информации о прохождении вакцинации или об отказе от этой процедуры;

порядок предоставления сведений (сертификатов) о прохождении вакцинации;

порядок предоставления сведений о противопоказаниях к прививке; информацию о возможности отстранения работника на основании пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 17 июля 1998 года № 157-ФЗ, абзаца восьмого части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа от прохождения вакцинации; должностное лицо, ответственное за организацию прохождения вакцинации и сбор информации о прохождении вакцинации сотрудниками.

Основания для издания приказа:

постановление Главного государственного санитарного врача по Иркутской области;

подпункт 6 пункта 1 статьи 51 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

пункт 2 статьи 10 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;

пункт 18.3 СП 3.1.3.2.3 146-13 «Общие требования по профилактике инфекционных и паразитарных болезней»;

приказ Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

3. Ознакомить работников, которые подлежат вакцинации, с приказом под роспись.

Работник вправе отказаться от прививки. Работодатель не вправе его принудить сделать прививку или уволить. При отказе сотрудника от обязательной вакцинации работодатель должен запросить у работника письменный отказ от вакцинации.

4. Организовать прохождение вакцинации работниками централизованно или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией.

5. Приказом возможно определить меры поддержки работников, прошедших вакцинацию.

6. В случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку работодателю необходимо издать приказ об отстранении работника без начисления заработной платы в случае отказа работника пройти вакцинацию.

без уважительной причины (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации).

*Основание для издания приказа: абзац восьмой части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».*

В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения (до прохождения вакцинации или отмены постановления Главного государственного санитарного врача по Иркутской области).

На территории Иркутской области работодатель обязан отстранить сотрудника от работы, если первый компонент или однокомпонентная вакцина не введена до 25 ноября 2021 года или вторая прививка не поставлена до 25 декабря 2021 года.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

С приказом необходимо ознакомить работников под роспись.

7. На сотрудников, работающих удаленно, также распространяются требования, введенные постановлением Главного государственного санитарного врача по Иркутской области. Соответственно, перевод на дистанционный работу не является альтернативой отстранению.

Работники, имеющие противопоказания к проведению профилактической прививки, в случае, если их трудовая функция может быть выполнена дистанционно, могут быть переведены на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 6.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий:

на должностных лиц - от 500 до 1000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 500 до 1000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

на юридических лиц - от 10 000 до 20 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

ПРОСТАТОРИННІЙ ТАВНОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА ПО МІСЬКОМУ ОУДАСТІ  
ОП 15 ОКТЯБРЯ 2021 РОДА 2009 - СТАНОВІННІЙ ТАВНОГО ВРАЧА ПО МІСЬКОМУ ОУДАСТІ

1. Работников медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания, МФЦ;
2. Государственных гражданских и муниципальных служащих;
3. Учащихся старше 18 лет в ВУЗах и ССУЗах;
4. Работников организаций общественного питания;
5. Работников торговли;
6. Работников организаций туристической индустрии;
7. Работников организаций промышленности и транспортных предприятий;
8. Работников организаций в сфере бытового обслуживания;
9. Работников организаций по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей;
10. Лиц в возрасте 60 лет и старше;
11. Лиц, проживающих в организациях социального обслуживания;
12. Работников организаций транспорта и энергетики;
13. Вахтовиков;
14. Волонтеров;
15. Работников организаций сферы предоставления услуг.

РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ НА ПЕДАГОГИЧЕСКОМ РАВЕНИИ ПОСРЕДСТВОМ ДО 25 ИЮЛЯ 2021 ГОДА СООБЩЕНИЯМИ ПО ДО 25 ЛЕТКАМЕРЯ 2021 ГОДА

1. Издать приказ о вакцинации, определив категории работников, ознакомить работников.
2. Собрать от работников документы, подтверждающие вакцинацию либо медотвод от прививки (справка врача).
3. Собрать заявления работников об отказе от вакцинации (при наличии).
4. Издать приказы об отстранении непривитых работников без сохранения заработка до отмены постановления главного санитарного врача или до вакцинации.

**При отстранении от работы необходимо руководствоваться трудовым законодательством. УВОЛЬНЕНИЕ ЗАПРЕЩЕНО!!!**

1. Имя \_\_\_\_\_  
 2. Адрес \_\_\_\_\_  
 3. Телефон \_\_\_\_\_  
 4. Подпись \_\_\_\_\_

По возникающим вопросам предлагаем обращаться  
в Министерство труда и занятости Иркутской области, телефон (3952) 243908,  
в Государственную инспекцию труда в Иркутской области (телефон горячей линии 8(3952)205421,  
адрес: г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, д. 30)

ПРИКАЗ  
об отстранении от работы

На основании абзаца восьмого части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» приказываю:

1. Отстранить от работы (не допускать к работе) с 26 ноября 2021 года *ФИО, должность* связи с непрохождением вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 (при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации) на период до ее прохождения либо отмены постановления Главного государственного санитарного врача по Иркутской области.
2. Не начислять заработную плату *ФИО* на весь период отстранения от работы.
3. Отделу кадров ознакомить с настоящим распоряжением *ФИО* под роспись в течение одного рабочего дня.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на *ФИО, должность*.