

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
Муниципальное образование «город Свирск»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад компенсирующего вида №33»
665420, Свирск, ул. Ленина, 10

Приказ

от «21» февраля 2021г

№24

Об утверждении Антикоррупционной политики МДОУ №33

«В целях приведения нормативной правовой базы МДОУ №33 в соответствие действующему законодательству, Федеральному закону № 273-ФЗ от 25 декабря 2008г «О противодействии коррупции»; Федеральному закону № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации»; с учетом Положения о комиссии по противодействию коррупции в МДОУ №33, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом МДОУ №33

ПРИКАЗЫ ВАЮ :

1. Утвердить антикоррупционную политику МДОУ № 33» (Приложение1)
2. Разместить антикоррупционную политику на официальном сайте организации;
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.С. Волошина

Согласованно
Председатель СТК МДОУ №33
Зотова Е.ф.
21.02.2021 год

Утверждено
Заведующей МДОУ №33
Е.С. Волошина
Приказ №24 от 21.02.2021

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №33»

1. Общие положения

1.1 Антискоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2 Антискоррупционная политика (далее - Политика) является локальным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида №33» (далее - ДОУ), учредителем которого является Отдел образования МО «город Свирск».

1.3 Основные цели Политики: - исполнение требования статьи

1.3 Федерального закона № 273-ФЗ; - формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции; - формирование у работников ДОУ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях. - ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ДОУ на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения; - создание локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность ДОУ противодействия коррупции.

1.4 Основные задачи Политики: - определение и закрепление обязанностей работников ДОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; - установление перечня реализуемых ДОУ антискоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения); - закрепление ответственности работников ДОУ за несоблюдение требований Политики.

2. Основные термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2. Основные термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. По предупреждению коррупции деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений. Организация юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым ДООУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в

коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав и в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или имущественного характера оказываются, или имущественные права т е : оставляются иному физическому или юридическому лицу) за Гашение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если

- действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого - либо если оно в силу своего служебного положения может указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204

- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Личная заинтересованность работника (представителя ДОО) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3 Основные принципы противодействия коррупции в ДОО

Деятельность по противодействию коррупции в ДОО осуществляется на основании следующих основных принципов:

3.1 Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам: Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОО.

3.2 Принцип личного примера руководства ДОО. Ключевая роль руководства ДОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3 Принцип вовлеченности работников

4. Информированность работников ДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих избежать вовлечения ДОУ, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в данной ДОУ коррупционных рисков.

4.2 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и задач

1. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
2. Неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
3. Принцип открытости: Информирование о принятых в антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.3. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.4 Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

4.5 Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.6 Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, вступающих с ДОУ в гражданско-правовые отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых с такими лицами.

4.7 Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5. Заведующий ДОУ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ДОУ.

5.1 Заведующий ДООУ исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ДООУ назначает должностное лицо (лиц), ответственное за реализацию настоящей антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.2 В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки их, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования ДООУ за счет снижения рисков проявления коррупции, в ДООУ может быть образован • : тлегиальный орган - комиссия по соблюдению требований к служебному т едению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

6. Обязанности работников ДООУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также лиц, ответственных за реализацию Политики

6.1 Работники ДООУ при выполнении своих должностных функций обязаны руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать её принципы и требования руководствоваться интересами ДООУ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников или свойственников (родители, супруг (супруга), дети, братья и сестры, а также братья и сестры, родители, дети супругов и супруги детей) и друзей воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДООУ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДООУ пресекать возникший (реальный) и предотвращать потенциальный конфликт интересов незамедлительно информировать работодателя/лицо, ответственное за реализацию Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных незамедлительно информировать работодателя/лицо, ответственное за реализацию Политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ДООУ или иными лицами сообщить работодателю/лицу, ответственному за реализацию Политики о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов ежегодно ознакомляться под подпись с нормативными документами

6.2 Основные обязанности подразделений/лиц, ответственных за реализацию Политики: - подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ДООУ подготовка предложений, направленных на устранение причин, порождающих риск возникновения коррупции в ДООУ

разработка и представление на утверждение заведующим локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер предупреждению коррупции проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление правонарушений, совершенных работниками организация проведения оценки коррупционных рисков прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к коррупционным правонарушениям в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами; незамедлительно доводить до сведения заведующего ДОО информацию о приеме и рассмотрении сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов оказание содействия своему учредительному органу, уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ДОО по вопросам предупреждения коррупции; - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции индивидуальное консультирование работников организация антикоррупционной пропаганды проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ДОО и подготовка соответствующих отчетных материалов.

7. Основные мероприятия по предупреждению коррупции в ДОО

7.1 Нормативное обеспечение деятельности ДОО в сфере противодействия коррупции, нормативное закрепление стандартов поведения принятие плана реализации антикоррупционных мероприятий разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ДОО, разработка и принятие положения о регулировании конфликта интересов , разработка и внедрение кодекса этики и служебного поведения работников учреждения, разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена словыми подарками и знаками делового гостеприимства введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

Включение в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки

7.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур в ДОО определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции

введение процедуры информирования работниками работодателя/ лица, ответственного за реализацию Политики о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) введение процедуры информирования работодателя/лица, ответственного за реализацию Политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ДООУ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.) введение процедуры информирования работниками работодателя/лица, ответственного за реализацию Политики о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; - проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ДООУ, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3 Обучение и информирование работников ознакомление работников при заключении трудового договора под подпись с настоящей антикоррупционной политикой, а также иными локальными нормативными актами ДООУ, касающимися противодействия коррупции, ежегодное ознакомление работников под подпись с настоящей антикоррупционной политикой," а также иными локальными нормативными актами ДООУ, касающимися противодействия коррупции, проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. "

7.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля ДООУ :

Политики осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, обмен деловыми рагнами, представительские расходы.

7.5 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.6 Создание на официальном сайте Организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" раздела по противодействию коррупции и наполнение данного раздела.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1 Политикой устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов в ДОУ, раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу, раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность, разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, раскрытие сведений о конфликте интересов, путём заполнения декларации о конфликте интересов.

8.2 В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работник ДОУ должен соблюдать обязанности предусмотренные пунктом 6.1 настоящей Политики. 8.3 Лицом, ответственным за приём сведений о наличии личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов, (далее - Ответственное лицо) является лицо, ответственное за реализацию Политики.

8.4 Раскрытие конфликта интересов работником (претендентом на работу) осуществляется в письменной форме путем направления, заявления на имя работодателя. Также допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме Ответственному лицу с последующей фиксацией в письменном виде. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи или по почте с заявлением о вручении. 8.5 Ответственное лицо регистрирует в журнале регистрации который должен быть прошит, пронумерован и заверен оттиском печати ДОУ) полученное уведомление о наличии личной заинтересованности ли возникновения конфликта интересов и осуществляет подготовку заключения по результатам предварительного рассмотрения уведомления. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику под подпись в журнале или направляется ему по почте о вручении. 8.6 Информация, изложенная в заключении, незамедлительно до сведения заведующего ДОУ, который принимает одно из решений.

8.6.1 В случае выявления фактов, свидетельствующих о нарушении работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, заведующий ДОУ может применить способ (способы) урегулирования конфликта интересов, ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника, добровольный отказ работника ДОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов, пересмотр и изменение функциональных

обязанностей работника, временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями, перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с возникшим конфликтом интересов, отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Д О У увольнение работника из Д О У по инициативе работника Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Д О У и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

8.6.2 Направить в Комиссию для всестороннего рассмотрения поступившей информации о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов. 8.6.2.1 Цели, полномочия, порядок образования, работы и состав Комиссии определяются локальными актами Д О У. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения. Если член Комиссии является заинтересованным лицом, такой член Комиссии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает.

8.6.2.2 На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника 1 работников) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы. Информация проверяется Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Д О У рисков и выбора наиболее , о информации Комиссия может прийти к следующим выводам, рассматриваемая ситуация не является конфликтом , конфликт интересов имеет место, и предложить использовать способы его разрешения, в том числе указанные в разделе 8.6.1 Политики.

8.6.2.3 Вопросы о нарушении антикоррупционного законодательства со стороны заведующего Д О У рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов учредительного органа Д О У.

8.6.2.4 Члены Комиссии и лица, участвовавшие в заседании Комиссии, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

8.6.2.5 Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывают члены Комиссии, принявшие участие в заседании. Окончательное решение о

способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает заведующий ДОУ.

8.6.2.6 Копия протокола Комиссии, либо выписка из него (в случае, если на заседании Комиссии рассматривались также иные вопросы), заверенная подписью секретаря Комиссии и печатью ДОУ, вручается работнику, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, под подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им адресу. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов

8.7 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важны и родственники (родители, супруг (супруга), дети, братья и сестры, а также братья и сестры, родители, дети супругов и супруги детей) и друзья. 8.8 Учредительный орган ДОУ незамедлительно уведомляется об итогах урегулирования возникшего конфликта интересов.

9. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

9.1 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ДОУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

9.2 Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать : учредительному органу, в соответствующие контрольно-надзорные и правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ДОУ (работникам ДОУ) стало известно.

9.3 Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в контрольно-надзорные или правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.4 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также проявляется в форме: - оказания содействия уполномоченным представителям контрольно -надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.5 Руководству ДООУ и её работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании контрольно-надзорными и правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в контрольно-надзорные и правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы контрольно-надзорных и правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

9.6 Руководство и работники ДООУ не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных и правоохранительных органов

10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

В соответствии со ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. 10.1 Заведующий ДООУ, несет персональную ответственность, в том числе, перед Учредителем за неприятие мер по предотвращению или регулированию конфликта интересов в ДООУ.

10.2 Работники ДООУ, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

10.3в случае неприятия работником мер по предотвращению или регулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним может быть расторгнут трудовой договор в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.Порядок пересмотра и внесения изменений

11.1 ДООУ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики. Должностные лица, на которые возложены функции профилактики и противодействию коррупции, ежегодно представляют заведующему ДООУ соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

11.2 Пересмотр принятой антикоррупционной политики в ДООУ может проводиться в случае внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, законодательство Российской Федерации или Тверской области о противодействии коррупции.